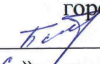


СОГЛАСОВАНО:
Начальник Управления образования
Администрации
города Екатеринбурга

 Е.И. Умникова
«10» ФЕВРАЛЯ 2014г



СОГЛАСОВАНО:
Начальник отдела образования
Администрации Чкаловского района
города Екатеринбурга

 О.И. Бабченко
«6» ФЕВРАЛЯ 2014г



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБУ ДО ДЛЕ «РАДУГА»
Т.Н. Стаценко
Приказ № 15 от 03.02.2014г.

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

Изменения, направленные на повышение эффективности и качества услуг соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования ДOME детского творчества «РАДУГА» на 2013 – 2018 годы

РАЗДЕЛ I

Глава 1. Основные направления

1.1. Расширение потенциала МБУ ДО ДДТ «РАДУГА» включает в себя:

- а) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- б) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.

1.2. Создание условий для развития талантливых детей и детей, имеющих высокую мотивацию к обучению, предусматривает организацию реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

1.3. Внедрение модели эффективного контракта в МБУ ДО ДДТ «РАДУГА» предусматривает:

- а) организацию внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками;
- б) участие в информационном и мониторинговом внедрении модели эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

2.1. К 2015 году не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе из них 50 процентов детей и подростков будут получать услуги, оказываемые МБУ ДО ДДТ «РАДУГА», за счет бюджетных средств.

2.2. Дети и подростки будут охвачены общественными проектами, направленными на просвещение и воспитание.

Глава 3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Расширение потенциала учреждения			
1.1	Участие в реализации муниципальных программ (проектов) дополнительного образования:	МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»	2014 – 2018	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в соревнованиях и конкурсах различного уровня (46 процентов к 2018 году)
а	разработка и реализация программ (проектов) дополнительного образования учреждения	МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»	2014 – 2018	Удельный вес численности обучающихся по программам, участвующих в соревнованиях и конкурсах различного уровня (46 процентов к 2018 году)
б	участие в мониторинге и оценке эффективности реализации программы (проекта) развития дополнительного образования	МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»	2014 – 2018	Мониторинг эффективности программ (проекта) реализуемых в МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»
1.2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг	МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»	2014 – 2018	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования в общей численности детей этого возраста (73 процента в 2018 году)
2	Внедрение модели эффективного контракта в ДДТ «РАДУГА»			
2.1	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБУ ДО ДДТ «РАДУГА», в том числе:	МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»	2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБУ ДО ДДТ «РАДУГА» к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов к 2018 году)

а	организация апробации модели эффективного контракта в МБУ ДО ДДТ «РАДУГА» в соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»	2014 – 2015	Поэтапное заключение эффективных трудовых контрактов со всеми работниками МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»
б	оптимизация штатного расписания направленная на повышение оплаты труда педагогических работников	МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»	2013 – 2018	Повышение оплаты труда педагогических работников МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»
2.2	Организация информационного сопровождения мероприятий по внедрению модели эффективного контракта в МБУ ДО ДДТ «РАДУГА» (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, проведение совещаний, семинаров с приглашением специалистов и другие мероприятия)	Администрация МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»	2014 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБУ ДО ДДТ «РАДУГА» к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов к 2018 году)

Глава 4. Показатели повышения эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, выставках и т.д.	Процент	35,0	38,0	40,0	42,5	44,0	46,0	Увеличение доли обучающихся участвующих в соревнованиях, конкурсах, выставках и т.д.
2	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников МБУ ДО ДДТ «РАДУГА»	Процент	30,0	30,5	31	31,5	32	32,5	Увеличение числа педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 6 листов
от «02» 08.06.2012 г.

Директор
И.И. Сидорова

